



FRIVILLIGPLAKATEN



Namsos kommunes frivillighetspolitikk

Kommunens ansvar

Dialog og møteplasser

- Legge til rette for samarbeid mellom kommune og frivillighet gjennom:
 - Formelle samarbeidsavtaler med Frivilligråd og Idrettsråd
 - Samhandlingsmøter, kurs, veiledning og frivilligforum
- Legge til rette for samskaping mellom kommune og frivillighet

Synlighet og rekruttering

- Digital aktivitetskalender og oversikt over lag og foreninger
- Stimulere til frivillig innsats og bidra til rekrutteringsarrangement for frivilligheten

Økonomi

- Gi veiledning i større søknadsprosesser
- Skape forutsigbare rammevilkår, blant annet gjennom kulturmidler

Lokaler og utstyr

- Ha egnede kulturbygg og idrettsanlegg som er universelt utformet og tilgjengelig for alle
- Søke å tilby bruk av tilgjengelige kommunale møterom til styremøter
- Tilby PC, skriver og internett til lag og organisasjoner på innbyggertorgene

Hovedmål:
I Namsos kommune skal alle ha mulighet til å oppleve, skape og delta i et inkluderende og mangfoldig kulturliv

Kommunens grunnleggende verdier i samarbeid med frivilligheten:

- **Åpen** - kommunen skal bidra i et gjensidig samarbeid preget av åpenhet og tillit.
- **Inkluderende** - samspillet mellom kommune og frivillighet er basert på likeverdighet.
- **Engasjert** - kommunen anerkjenner at frivilligheten er en sterk, engasjert og selvstendig sektor.

Frivilligheten er ikke en erstatning for lovpålagte kommunale oppgaver.

Dette kan frivilligheten gjøre:

- Fremme inkludering, forhindre utenforskap og legge til rette for deltakelse for alle.
- Bruke aktivitetskalenderen aktivt, og oppdatere informasjonen på kommunens oversikt over lag og foreninger.
- Delta på møter rettet mot frivilligheten i regi av kommunen.
- Holde medlemskontingenter og andre utgifter så lave som mulig.
- Internt samarbeid om transport til og fra aktiviteter.

